

Пути приведения качества управленческой деятельности в соответствие с современными требованиями в сфере образовательного менеджмента

Приведение качества управленческой деятельности в соответствии с современными требованиями в сфере образовательного менеджмента является актуальным вопросом для любого руководителя образовательной организации.

Каждый руководитель образовательной организации имеет совокупность свойств, которыми обладает решение. Это есть качество управленческих решений.

На качество управленческого решения влияют факторы:

1. *Факторы ситуационного характера* (осознание проблемы, нахождение альтернатив её решения, последствия данного решения).
2. *Факторы поведенческого характера* (ценности, готовность рисковать, убеждения). Данные факторы проявляются в поведении и управленческой деятельности руководителя и подчиненных в процессе выработки управленческих решений.

Современные требования к принятию эффективного управленческого решения следующие:

- автоматизация образовательных и управленческих процессов
- гибкость принятых решений
- единство целей
- контроль решения
- краткость формулировок постановки цели, задач, решения
- понятный механизм реализации решения
- мотивация работников
- оперативность принятия решения
- ориентация на конкретного исполнителя решения
- полнота документального оформления решения
- реализуемость решения
- целенаправленность на результат
- эффективность решения
- юридическая законность решения

Эффективное управленческое решение должно быть устойчивым к ошибкам и гибким.

Эффективное управленческое решение минимизирует потери в образовательной деятельности, устраняет сбои коммуникационных каналов, не нарушает взаимодействия.

Кроме того, эффективность принятых управленческих решений может характеризоваться и финансовыми показателями деятельности образовательной организации. В том случае, если финансовые показатели и их динамика устойчивые или положительные, можно говорить об эффективности принятых управленческих решений.

Современный образовательный менеджмент это:

- эффективное руководство образовательной организацией;
- эффективное руководство образовательным процессом;
- деятельность руководителя и управленческой команды, направленная на развитие образовательной организации посредством образования её сотрудников;
- расширение педагогических функций образовательной организации;
- формирование корпоративной культуры;
- привлечение персонала к инновационной деятельности.

**Пути приведения качества управленческой деятельности
в соответствие с современными требованиями в сфере
образовательного менеджмента**

