

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор _____ С.Ф.Хлебунова
« 11 » ноября 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об антикоррупционной политике
государственного бюджетного учреждения дополнительного
профессионального образования Ростовской области
«Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной
переподготовки работников образования»**

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об антикоррупционной политике государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» (далее – Институт) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области о противодействии и предупреждении коррупции и является базовым документом, представляющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений во всех сферах деятельности Института, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства его работниками.

1.2. Положение об антикоррупционной политике Института является локальным нормативным актом.

1.3. Правовую основу антикоррупционной политики Института составляют:

Конституция Российской Федерации;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и иных федеральных органов государственной власти, регулирующие вопросы в сфере противодействия коррупции;

Устав Ростовской области;

Областной закон Ростовской области № 218-ЗС от 12.05.2009 «О противодействии коррупции в Ростовской области»;

Постановление Правительства Ростовской области от 29.12.2017 № 927 «Об утверждении Порядка осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции в государственных учреждениях Ростовской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Ростовской области, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений»;

другие областные законы, нормативные правовые акты государственных органов Ростовской области, регулирующие вопросы в сфере противодействия коррупции;

Устав Института;

Положение об антикоррупционной политике Института.

1.4. Основные понятия и определения:

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной

заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) — заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Раздел 2. Цели и задачи антикоррупционной политики Института

2.1. Основными целями антикоррупционной политики Института являются: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Институте;

защита от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других организаций и органов власти;

обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

формирование антикоррупционного сознания у работников Института;

обеспечение защиты прав и законных интересов работников Института и обучающихся от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией;

укрепление доверия к руководству и работникам Института, формирование позитивной репутации Института как организации, приверженной закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях.

2.2. Достижение целей антикоррупционной политики в Институте осуществляется путем реализации следующих задач:

формирование у работников единообразного понимания позиции Института о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность;

мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;

установление обязанности работников знать и соблюдать требования антикоррупционной политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;

обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

Раздел 3. Основные принципы антикоррупционной политики Института

3.1. *Принцип соответствия антикоррупционной политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Антикоррупционная политика Института соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам в сфере противодействия коррупции, применимым к деятельности Института.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Работники Института регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекаются к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Выполнение антикоррупционных мероприятий, утвержденных настоящей антикоррупционной политикой, обеспечивает снижение вероятности вовлечения руководства и работников Института в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Институте антикоррупционных мероприятий, имеющих низкую стоимость, обеспечивают простоту их реализации и приносят значимый результат при минимальных затратах.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность ректора за реализацию антикоррупционной политики Института.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на финансово-хозяйственную деятельность, руководство Института осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Раздел 4. Область применения антикоррупционной политики Института и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики Института, являются работники Института, состоящие с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций.

4.2. Антикоррупционная политика Института распространяется также на физические и (или) юридические лица, с которыми Институт вступает в иные договорные отношения, в том числе граждане, выполняющие для Института работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. Антикоррупционные условия и обязательства должны быть закреплены в договорах, заключаемых Институтом с контрагентами.

Раздел 5. Установление перечня проводимых Институтом антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

В целях предупреждения и противодействия коррупции в Институте реализуются следующие антикоррупционные мероприятия:

| Направление | Мероприятие |
|--|---|
| <p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения</p> | <p>Проведение экспертизы принимаемых локальных актов Института на наличие коррупционной составляющей</p> |
| | <p>Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. Внесение (при необходимости) изменений и дополнений в антикоррупционную политику Института.</p> |
| | <p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Института</p> |
| | <p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов</p> |
| | <p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников Института</p> |
| | <p>Размещение на официальном сайте Института законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, антикоррупционной политики Института, иных локальных нормативных актов Института, регламентирующих антикоррупционную деятельность</p> |
| <p>Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур</p> | <p>Введение процедуры информирования работниками Института работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p> |
| | <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику Института информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p> |
| | <p>Введение процедуры информирования работниками Института работодателя о возникновении конфликта</p> |

| Направление | Мероприятие |
|--|--|
| | <p>интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Организация «горячей линии» и обратной связи на официальном сайте Института с целью предоставления возможности информирования о случаях совершения коррупционных правонарушений</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Института, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p> |
| <p>Обучение и информирование работников Института. Популяризация антикоррупционных стандартов поведения.</p> | <p>Ежегодное ознакомление работников под роспись Института с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>Проведение индивидуального консультирования работников Института по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p> <p>Проведение круглых столов по этическому просвещению и формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышение уровня правосознания работников Института и слушателей курсов</p> <p>Обеспечение повышения квалификации специалистов Института в сфере закупок и проведения конкурсных процедур</p> <p>Включение в повестку дня ректоратов, административных совещаний вопросов повышения персональной ответственности руководителей структурных подразделений Института за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими подразделениях</p> |
| <p>Антикоррупционные образование, просвещение и пропаганда</p> | <p>Обновление в программах курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и работников образовательных организаций учебно-методического модуля по вопросам профилактики коррупционных правонарушений и преступлений</p> <p>Проведение курсов повышения квалификации руководящих и педагогических работников образовательных организаций Ростовской области по предотвращению и противодействию коррупции (антикоррупция)</p> |

| Направление | Мероприятие |
|---|--|
| | Обеспечение информационной поддержки программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, осуществляемых институтами гражданского общества на территории Ростовской области, в том числе с использованием официальных сайтов в сети Интернет государственных органов Ростовской области |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита требованиям антикоррупционной политики Института | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
| | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета |
| | Осуществление регулярного контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг |
| | Осуществление регулярного контроля в сфере оплаты труда работников Института |
| | Обеспечение контроля над достоверностью персональных данных, предоставляемых специалистами при поступлении на работу в Институт |
| | Обеспечение своевременной работы по рассмотрению обращений граждан и организаций, в том числе по фактам коррупции |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции |
| | Подготовка и распространение отчетных информационно-аналитических материалов о результатах работы в сфере противодействия коррупции |

Ежегодно в качестве приложения к положению об антикоррупционной политике Института ректором утверждается План реализации антикоррупционных мероприятий на соответствующий календарный год с указанием для каждого мероприятия сроков его проведения и ответственных исполнителей.

Раздел 6. Определение и закрепление обязанностей работников Института, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников Института в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

6.2. Общими обязанностями работников Института в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Института, а в случае их отсутствия, ректора или проректора о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Института, а в случае их отсутствия, ректора или проректора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Института, обучающимися в Институте, контрагентами Института или иными лицами;

- сообщать непосредственному начальнику или ректору Института о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Институте:

- руководства;

- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

- лиц, осуществляющих внутренний контроль и т.д.

6.4. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников Института обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Институт, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

В этой связи, как общие, так и специальные обязанности могут включаться в трудовой договор с работником Института. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом

договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Раздел 7. Организационные основы противодействия коррупции

7.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в Институте, осуществляет ректор Института.

7.2. Организационно-методическое сопровождение мероприятий по противодействию коррупции осуществляет проректор по организационно-методической работе.

Проректор по организационно-методической работе:

разрабатывает проекты локальных актов Института по вопросам противодействия коррупции;

осуществляет мероприятия по противодействию коррупции в пределах своих полномочий;

контролирует исполнение ежегодного плана реализации антикоррупционных мероприятий;

осуществляет антикоррупционную пропаганду среди работников Института.

7.3. Начальник отдела управления делами обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Институте.

Начальник отдела управления делами:

принимает и регистрирует заявления работников Института, обучающихся и иных лиц или их законных представителей о фактах коррупционного поведения работников Института для принятия соответствующих мер вплоть до направления материалов в правоохранительные органы;

обеспечивает соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка;

подготавливает документы и материалы для привлечения работников Института к дисциплинарной и материальной ответственности;

обеспечивает взаимодействие с правоохранительными органами, органами государственной власти, иными организациями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

Раздел 8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Работники Института, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации и Ростовской области, за совершенные коррупционные

правонарушения, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих требования антикоррупционного законодательства.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Институте относятся: меры уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

8.4. Каждый работник Института при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой Института и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции.

Раздел 9. Внесение изменений

При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики либо при изменении требований законодательства Российской Федерации и Ростовской области руководство Института обеспечивает выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики Института.